

SABEMOS QUÉ PASA EN TU ORGANIZACIÓN





“ Tenemos varios gerentes que son muy buenos técnicamente pero no son buenos líderes de sus equipos de trabajo. ”



“ Con la reestructura, hay mucha gente que no supo manejar el cambio. ”



“ Varias personas con alto potencial necesitan afinar sus competencias para asegurar una transición exitosa al siguiente nivel. ”



“ La gerente de mercadotecnia no sabe coordinarse con sus pares. Los proyectos se están retrasando. ”

Y SABEMOS CÓMO CAMBIARLO...

C.A.Re

Competencias para Alcanzar Resultados

PROGRAMA DE TRANSFORMACIÓN
PARA LÍDERES

2014

C.A.Re. es un programa para líderes que quieren cambiar y generar cambio. El énfasis de **C.A.Re.** está en generar conversaciones altamente efectivas y construir relaciones de confianza para mejorar el desempeño individual del líder y de su equipo.

abril 9

Confrontar la realidad para cambiarla

- Conciencia y desarrollo del líder
- Conversaciones como herramienta de gestión

mayo 14

Escuchar para lograr resultados

- Herramientas para escuchar con respeto
- Escuchando lo que no se dice

junio 11

Conversaciones para una gestión colaborativa

- Hablar con efectividad y decidir con convicción
- Conversaciones balanceadas
- Retroalimentación para mejorar el desempeño

julio 9

Gestionar con sabiduría emocional

- Conciencia y manejo emocional
- Intervención en la emocionalidad del equipo

agosto 13

Coordinar promesas y resultados del equipo

- Expectativas claras: plataforma del compromiso
- Negociación de promesas para construir confianza

septiembre 10

Enfrentar el conflicto

- Reinterpretación del conflicto
- Herramientas para el uso productivo del conflicto



**COMMIT
&CHANGE**

el poder del compromiso

Fundamentos

C.A.Re. combina los principios del coaching ontológico con los hallazgos de la neurociencia -la conexión mente, cuerpo y emoción- para provocar agilidad en el aprendizaje y facilitar la in-corporación del liderazgo (embodied leadership).

TRACKS DE APRENDIZAJE

Sesiones presenciales

Profundidad y práctica para el desarrollo de competencias

1

2

3

4

5

6

Coaching individual

Acompañamiento cercano de un coach para apuntalar el cambio

1

2

Comunidad de coaching

Intercambio reflexivo de experiencias con acompañamiento de un coach

1

2

Prácticas individuales

Usar las competencias para enriquecer la gestión

1

2

3

4

5

Proyecto de cambio

Diagnóstico, diseño e intervención en el espacio de trabajo en base a intereses individuales

1

Inversión \$36,000 pesos más iva

Sede Hotel Safi Valle, San Pedro N.L.

Informes

Sandra Ramos

sramos@commitandchange.com

8110503484

Julissa González

julissagg@commitandchange.com

8115998835



www.commitandchange.com





JULISSA GONZÁLEZ GARCÍA

Julissa lleva 19 años practicando el coaching ontológico empresarial a nivel ejecutivo.

Desde 1994 ha tenido la oportunidad de coachear a cientos de líderes en empresas como Grupo Frisa, Cemex, Grupo Alfa, Femsa, Cervecería Cuauhtémoc, Cuprum y Ternium,.

Ha sido formadora de coaches y líderes durante 18 años en México, Argentina, Brasil, Venezuela, USA y España.

Además de su maestría en Liderazgo Educativo de la Florida International University, tiene tres certificaciones de coaching, entre las cuales destaca la de coach senior ontológico empresarial otorgada por Newfield Consulting.

Además de la práctica del coaching, Julissa cuenta con experiencia diversa: 6 años como responsable de Capital Humano de Grupo Frisa, 12 años como Directora de División y Catedrática del ITESM campus San Luis Potosí y 2 años como Gerente Regional de Servicio al Cliente en Bancomer.



SANDRA RAMOS

Desde hace 17 años se dedica al aprendizaje transformativo del adulto en diferentes contextos: primero académico y más recientemente el organizacional.

Es coach ontológico empresarial por Newfield Consulting, con clientes en empresas como Cervecería Cuauhtémoc, Baker-McKenzie, Sigma y Femsa.

Ha sido facilitadora de programas de liderazgo para Great Place to Work Institute (GPTW), en donde además coordinó el desarrollo del primer programa de formación de líderes bajo el modelo GPTW en el mundo.

Cuenta con dos maestrías en educación, en Harvard y Boston University.

Actualmente cursa una certificación para integrar el trabajo corporal en el aprendizaje transformacional (embodied learning) en el Florida Society for Bioenergetic Analysis y un doctorado en Sistemas Organizacionales en Fielding Graduate University de California.